

## MEMORIA ANUAL 2021

Durante el ciclo lectivo 2021 se mantuvo la excepcionalidad pedagógica planteada a raíz de la pandemia por COVID-19, en el marco de restricciones intermitentes y la incertidumbre de no poder prever la evolución de la pandemia, lo cual planteó todo un desafío desde lo gremial.

En tal sentido, desde la Comisión Directiva se asumió la responsabilidad de dar cumplimiento a las siguientes pautas de acción:

- Orientar el accionar por la Educación Pública como derecho social y como herramienta para la emancipación de nuestros pueblos.
- Llevar adelante la acción permanente por la conquista y defensa de los derechos e intereses del colectivo de docentes e investigadores.
- Formar parte y hacer seguimiento de las decisiones y acciones en el marco de la excepcionalidad pedagógica que inciden en la actividad laboral y el funcionamiento del sistema universitario, apoyándonos, fundamentalmente, en el espacio de Paritaria Nacional y Paritaria Local Complementaria.
- Avanzar, aún en las condiciones de excepcionalidad, con la consolidación de la Carrera Docente en nuestra UNVM.
- Participar activamente en los cuerpos orgánicos federativos en el marco de la Federación de Docentes de las Universidades (FEDUN/CGT).
- Fortalecer los procesos de formación docente y gremial orientado a afiliados/as y a docentes de la UNVM, tomando como eje la adaptación de prácticas laborales al contexto de pandemia.
- Activar mecanismos de apoyo y asistencia solidaria a nuestros afiliados y afiliadas.

### **Acción Gremial**

Desde ADIUVIM continuamos acompañando a las docentes y los docentes en el desarrollo de su trabajo en la virtualidad a través de diferentes estrategias que facilitarían el acceso a servicios de salud de la Obra Social ASPURC (acceso a recetas virtuales, pedidos de exámenes y prácticas, etc.); se dio además continuidad a las propuestas de formación y capacitación docente gratuita; se

brindó apoyo para el uso de diversas herramientas del aula virtual; se profundizó la tarea sobre la evaluación en el marco de la educación a distancia y el teletrabajo; se mantuvo la presencia a través de veeduría gremial en los concursos internos de regularización así como abiertos de selección y oposición; se brindó información y canalizaron dudas y consultas sobre el proceso de concurso, receptando y resolviendo consultas variadas sobre distintas problemáticas propias del trabajo docente universitario y la carrera docente; se completaron los datos de afectaciones de la planta docente para tener un mapa completo de situación; se mantuvo el diálogo constante con las autoridades de los tres institutos (Decanatos y Secretarías Académicas especialmente); se receptaron y otorgaron ayudas económicas solidarias como parte de una batería de acciones necesarias para respaldar, acompañar y fortalecer el trabajo docente universitario en el contexto de excepcionalidad pedagógica y las condiciones socio económicas delicadas que atraviesa el país.

### **Fortalecimiento de la Carrera Docente: concursos**

Con el propósito de avanzar en la implementación de la Carrera Docente, durante 2021 se sustanciaron concursos para 114 cargos, de los cuales 82 contaron con veeduría gremial.

### **Acción gremial**

A comienzos de 2021 se solicitó la licencia para cuidados de hijos e hijas, y participamos también en la discusión del protocolo para la toma de exámenes. Ambas medidas fueron propuestas y consensuadas dentro de la Paritaria Local.

En abril se realizó una reunión de la que participaron representantes de la mesa paritaria local junto a secretarios y secretarías de los Institutos Académicos Pedagógicos (IAP) de la UNVM para hablar sobre la Carrera Docente. En relación a este punto, las partes coincidieron en la necesidad de instrumentar, al momento de abrirse la mesa paritaria, un reglamento para llamados y sustanciaciones de Concursos Abiertos; lo que permitirá, de la mano de la

adaptación de los concursos por Convenio Colectivo de Trabajo (CCT) a la virtualidad, continuar profundizando la Carrera Docente con la estabilidad laboral y las posibilidades de promoción que ésta garantiza. A su vez los y las representantes paritarios de ADIUVIM, atendiendo a las exigencias y cuidados que demanda el contexto de pandemia, consultaron a las secretarías académicas sobre los protocolos sanitarios que se implementarían para la realización de las prácticas profesionales que tendrían lugar fuera del campus.

Por otro lado y teniendo en cuenta el esfuerzo realizado por las trabajadoras y los trabajadores docentes de la UNVM para dar continuidad al ciclo lectivo 2020, las partes avanzaron en el diálogo para materializar un reconocimiento académico por el trabajo y la formación docente en el marco de la virtualidad.

Se realizaron además consultas continuas y sostenidas a las secretarías académicas sobre la situación de los interinatos en los distintos Institutos, quienes manifestaron la continuidad de todos los cargos para el 2021, así como de afectaciones y proceso de concursos internos de regularización.

ADIUVIM participó en la elaboración del protocolo para clases presenciales “especiales”. Fue trabajado en conjunto con la UNVM en el marco de la paritaria local y rigió exclusivamente para espacios curriculares que por su especificidad se veían imposibilitados de dictar clases de manera virtual.

Fue garantizada también la cobertura de movilidad para las y los docentes que debieran desplazarse para tomar exámenes en el mes de diciembre.

Por otra parte, logramos la designación de veinte docentes en el CRES San Francisco. De esta manera, ya son 32 (12 de ellos/as ingresaron en 2020) las trabajadoras y trabajadores docentes del CRES San Francisco en condición de interinos, lo que consolida la presencia de nuestra Universidad en la región además de su desarrollo productivo y científico. Una gran noticia que da cuenta del trabajo que desde hace años viene realizando el sindicato para garantizar y ampliar derechos para los trabajadores y trabajadoras docentes

Al retomarse paulatinamente la presencialidad, hicimos también un pedido en el marco de la comisión paritaria a los fines de revisar y actualizar el monto por movilidad. En este sentido, en la paritaria local logramos acordar el reconocimiento de gastos por movilidad. Además, solicitamos la inmediata

restitución de los vehículos que cumplen la función de trasladar a los trabajadores y trabajadoras docentes desde Villa María hacia las sedes.

### **Acción Social**

En todo 2021 se otorgaron un total de 15 ayudas económicas que fueron solicitadas por afiliados y afiliadas que se desempeñan en alguno de los tres IAP. Estas ayudas significaron un aporte económico de \$116.307,03 por parte de ADIUVIM.

Por otra parte, a raíz de la pandemia no se pudo concretar la tradicional entrega de los bolsones escolares que ADIUVIM realiza cada comienzo de año. En su lugar, se entregaron bonos escolares a 226 afiliados y afiliadas, lo cual significó un desembolso de \$469.200 que fueron destinados a acompañar el inicio del año lectivo de las familias que forman parte del sindicato.

También, y en el marco de las acciones de cuidado durante la pandemia, acercamos barbijos ATOM PROTECT, desarrollados por CONICET. En total hicimos entrega de 200 barbijos para afiliados y afiliadas.

A su vez, en el Día de la Docencia Universitaria y al igual que en años anteriores, hicimos entrega de 123 bonos para la compra de libros en la Editorial EDUVIM, para lo cual se erogaron \$69221.

Otro de los servicios que es utilizado por afiliados y afiliadas ADIUVIM es el del comedor universitario, en este sentido continuamos garantizando el subsidio del 50% para el menú del Comedor Universitario de Villa María y Villa del Rosario.

Para cerrar el año acercamos a nuestros afiliados y a nuestras afiliadas, las propuestas turísticas de FEDUN para el verano; además de los convenios firmados por nuestro gremio a partir de los cuales se puede hacer uso de los predios y el acceso a piletas en clubes de Córdoba, Villa María y Villa del Rosario.

### **Acciones en el mes de la memoria**

Con motivo del 24 de marzo, los trabajadores y trabajadoras docentes y no docentes de la UNVM en consonancia con la defensa de la verdad, la memoria

y la justicia, nos unimos a la campaña nacional PLANTAMOS MEMORIA impulsada por diferentes organizaciones de derechos humanos de nuestro país. Desde ADIUVIM y APUVIM nos sumamos a esta campaña plantando ejemplares de especies nativas en el campus de la UNVM además de regalar 45 algarrobos que fueron donados por el Vivero Regional, en conmemoración a estos 45 años de lucha.

### **Capacitación y formación**

En materia de capacitación impulsamos un taller sobre carga de antecedentes en CVar, en el marco de las diferentes propuestas de formación y capacitación que desde ADIUVIM llevamos adelante para fortalecer la Carrera Docente. Dicha plataforma recoge de alguna manera la “historia vital”, el recorrido, crecimiento y formación que realizamos las y los trabajadores docentes e investigadores universitarios. Se ha convertido paulatinamente en el dispositivo requerido para la presentación de proyectos de investigación y extensión, la actualización de información por parte de la Universidad, o la presentación a concursos, etc. Esta instancia de capacitación fue pensada con el objetivo de dar continuidad a las acciones de fortalecimiento de la carrera docente, en tanto permite al/la docente recorrer y expresar su “biografía” como trabajador y trabajadora. Se basó en la recepción de una demanda concreta por parte del IAPCH y contó con la participación de la Decana, la Secretaria Académica y el Secretario de Investigación y Extensión de dicho Instituto así como del Secretario Académico de la UNVM; la Secretaria Académica del IAPCS y la Secretaria Académica del IAPCByA. En la actividad participaron cerca de 70 docentes e investigadores/as quienes encontraron allí un espacio para canalizar dudas y realizar diversas consultas sobre la plataforma.

Por otra parte junto al Vicerrectorado de la UNVM impulsamos el Curso de Posgrado “*Construcción de Trayectorias y Perfiles: Carrera Docente*”, que contó con diferentes módulos, algunos de los cuales estuvieron centrados específicamente en Carrera Docente.

En continuidad con esta línea de trabajo, en noviembre 29 docentes obtuvieron su certificado del Curso virtual de posgrado *La evaluación: hacia una práctica emancipatoria en la construcción de conocimiento*.

A su vez, en reunión de paritaria local y a solicitud de nuestro gremio, ADIUVIM y la UNVM acordaron el otorgamiento de una certificación digital a las y los docentes que realizaron tareas de innovación contribuyendo al desarrollo en entornos virtuales en contexto de pandemia. La Universidad Nacional de Villa María (UNVM) se comprometió a acreditar mediante certificación digital la participación de docentes que hubieran realizado tareas de innovación y producción de materiales pedagógicos para sus clases en los diferentes Espacios curriculares.

Durante este año se sumaron 13 nuevos afiliados y afiliadas, se dieron de baja , mientras que 2 se jubilaron. El 2021 finalizó con un total de 323 afiliaciones.