

**MEMORIA ANUAL 2020**

El período 2020 comienza con importantes cambios respecto a la planificación inicial los cuales derivan de la situación global de pandemia. En el año en que el COVID - 19 tuvo un protagonismo en el sentido de nuestra actividad laboral y gremial, desde la Comisión Directiva se asumió la responsabilidad de dar cumplimiento a las siguientes prioridades:

- Trabajar por la Educación Pública como derecho social y como herramienta para la liberación de nuestros pueblos.
- Construir y desplegar el sentido de excepcionalidad pedagógica ante la Emergencia Sanitaria debido a la pandemia global de COVID - 19, monitoreando las decisiones y acciones que alteraron de manera profunda la actividad laboral y el funcionamiento del sistema educativo, apoyándonos, fundamentalmente, en el espacio de Paritaria Nacional y Paritaria Local Complementaria.
- Avanzar, aún en las condiciones de excepcionalidad, con la puesta en marcha de la Carrera Docente en nuestra UNVM.
- Llevar adelante la acción permanente por la conquista y defensa de los derechos e intereses del colectivo de docentes e investigadores/investigadoras.
- Participar activamente en los cuerpos orgánicos federativos en el marco de la Federación de Docentes de las Universidades (FEDUN/CGT).
- Afianzar el cuerpo de delegados y delegadas como órgano de toma de decisiones así como la participación de compañeros y compañeras en comisiones de trabajo e instancias de formación gremial.
- Fortalecer los procesos de formación docente y gremial orientado a afiliados y afiliadas y a docentes de la UNVM, tomando como eje la adaptación de prácticas laborales al contexto de pandemia.
- Activar mecanismos de apoyo y asistencia solidaria a nuestros afiliados y afiliadas.

Desde el comienzo de este período se arbitraron los medios para continuar operando desde la virtualidad y que afiliados y afiliadas pudieran enviar consultas y realizar gestiones, independientemente de la sede donde se desempeñan o su lugar de residencia. En este sentido, se profundizaron los trabajos para mantener completas y actualizadas la página web, redes sociales; además de informar y atender consultas a partir del WhatsApp del gremio.

A partir de dichos canales de comunicación informó a los trabajadores y trabajadoras docentes la reapertura de la negociación paritaria complementaria de carácter local.

Asimismo, para paliar las consecuencias del trabajo virtual, impulsamos talleres de yoga y meditación cuyos costos fueron asumidos de manera íntegra por ADIUVIM y en los cuales los afiliados y las afiliadas participaron desde sus hogares. Además, se puso a disposición un servicio para que nuestros afiliados y afiliadas pudieran solicitar vía WhatsApp recetas médicas sin necesidad de moverse de sus hogares.

Por otra parte se estableció una agenda de reuniones permanentes con cada IAP con el objeto de mantener el flujo de información constante sobre problemas recurrentes, inquietudes y necesidades de las y los trabajadores en distintos aspectos (formación y capacitación, campus virtual, situación de revista, remuneración, afectaciones, contratos, concursos, etc.).

A partir del 1 mayo, docentes que desempeñan sus tareas en la carrera de Diseño Industrial en el CUSF de San Francisco se incorporaron a la planta de interinos, lo cual representó un gran avance para la mejora y consolidación de la carrera docente.

Otro logro del año que impulsamos y propusimos a través de la intersindical fue la aprobación del proyecto que establece el cupo laboral en nuestra Universidad.

### **Paritarias**

En el marco de la mesa paritaria local, se trabajó en los lineamientos más importantes para la migración a la virtualidad de los distintos espacios curriculares para ser presentados ante el Consejo Superior. Dichos

lineamientos establecen: respetar cargo y dedicación; posibilidad de acogerse a la excepcionalidad en la toma de exámenes durante julio/agosto; garantizar permanencia cargo y dedicación; garantizar apoyo a la modalidad virtual; dar continuidad y reforzar acciones de capacitación (charlas, talleres, seminarios, conversatorios, etc.) por parte de ADIUVIM conjuntamente con Secretarías Académicas y/o Secretarías de Investigación y Extensión de los tres IAP; garantizar la no reducción de haberes, dedicación y/o situación de revista.

Se estableció también en mesa paritaria particular, la reactivación de la agenda para sustanciación de concursos internos. Además, dentro de la paritaria local se acordó el otorgamiento de un bono universal por trabajador/trabajadora de reconocimiento a la tarea docente cuyo monto estará compuesto por aportes provenientes del presupuesto de la UNVM. En el mismo orden, y de manera complementaria, ADIUVIM dispuso un subsidio específico para atender las necesidades de sus afiliados y afiliadas, el cual fue cobrado por 180 afiliados y afiliadas e implicó un aporte de \$360.000.

En la paritaria nacional acompañamos también el pedido de FEDUN para que el Ministerio de Educación de la Nación incluya a docentes de las universidades en la línea de créditos lanzada para la compra de computadoras.

También rechazamos el pago del aguinaldo en cuotas definido por el Decreto 547/2020.

### **Formación y Capacitación**

En 2020 continuamos profundizando el trabajo en este sentido con propuestas netamente impulsadas por nuestro sindicato y otras que fueron ejecutadas de manera conjunta con otras organizaciones. En junio realizamos la Charla Abierta "Universidad, Pandemia y Trabajadores/as" a cargo del Dr. César Arese, orientada a reflexionar sobre cuestiones inherentes al trabajo y la educación superior en este tiempo.

En julio se realizó, en modalidad virtual, la Charla Abierta "Trabajar en la Universidad, de la excepcionalidad a la pospandemia" a cargo del compañero Eduardo Slomiansky, estuvo orientada a aspectos vinculados al trabajo que realizamos docentes y no docentes en la universidad en el contexto de la

pandemia del COVID 19, considerando este el punto de partida para analizar y pensar en comunidad la pospandemia.

Durante el mes de agosto organizamos, en modalidad virtual, la Charla Abierta "Derecho Previsional Docente" a cargo de la Doctora Mariana Cárdenas, en la que se brindó detalles sobre temas diversos como el rol de la caja otorgante, el principio de unicidad de cajas, caja provincial, requisitos de fondo y forma, cargos y topes, renunciaciones, excedencia e incrementos jubilatorios, entre otros.

Con el propósito de avanzar en políticas con perspectiva de género se llevó a cabo la instancia de capacitación sobre Ley Micaela de la cual participaron integrantes de la Comisión Directiva del Gremio.

Además se recibieron los fondos de capacitación docente gratuita correspondientes al año 2019. Como parte del acuerdo paritario nacional la UNVM recibió en total \$346.761 de los cuales \$211.680 corresponden a una suma fija que la SPU abona a cada una de las 54 universidades nacionales por igual, y otros \$135.081 que fueron otorgados a la UNVM de acuerdo a la cantidad de docentes. Los fondos de capacitación docente en condiciones de trabajo correspondientes al año 2019 que la SPU distribuyó fueron de \$38.102.400 para la totalidad de las universidades nacionales, de los cuales \$11.430.720 corresponden a sumas fijas (el 30% del total) y \$26.671.734 (70%) de acuerdo a la cantidad de docentes por institución universitaria que registró la SPU en el RHUN.

En noviembre y con la colaboración de los diferentes claustros de la UNVM se elaboró el documento que la universidad llevó al Cabildo de Córdoba. Nuestro gremio expuso una propuesta para que todos los claustros participen en el documento.

### **Acción Social**

Durante todo el año se difundieron las actividades llevadas adelante por la Mesa de Soberanía Alimentaria, puntualmente las que tenían que ver con los Bolsones de Verduras.

Para acompañar y celebrar junto a afiliados, afiliadas y sus familias el “Día de la Docencia Universitaria”, ADIUVIM realizó una campaña para canjear libros en EDUVIM. En esta acción se inscribieron 115 a docentes y 107 a hijos e hijas. Además se brindaron subsidios y ayudas económicas por un total de \$35.884.

A los fines de estar más cerca de afiliadas y afiliados se abrió un nuevo Espacio de Atención en la Sede UNVM Córdoba, el cual debió cerrarse tiempo después con motivo del Aislamiento Obligatorio decretado por el COVID.

El 2020 termina con un aumento en el padrón de afiliados y afiliadas respecto al 2019, alcanzando las 317 afiliaciones; habiendo sumado durante el año 43 nuevas vinculaciones gremiales.