



REUNIÓN DE COMISIÓN DIRECTIVA – COPIA DIGITAL DE ACTA

En la ciudad de Villa María, siendo el día 5 de febrero del año 2020, habiendo sido convocada en tiempo y forma, se encuentra reunida la comisión directiva de ADIUVIM en su sede del campus de la UNVM.

Están presentes en la reunión: el Secretario General Nahúm Mirad, la Secretaria Adjunta Verónica Felipe, la Secretaria Gremial María Lorena Alonso, el Secretario de Comunicación Diego Garofani, la Secretaria de Finanzas Jesica Mariotta y la vocal titular Rosa Natalia Ingaramo. Se da inicio a la sesión convocada a las 10:00 hs.

A los fines de tratar el siguiente Orden del Día:

- a) Lectura de actas anteriores para su consideración y eventual aprobación
- b) Balance de la gestión 2019 y organización de gestión para el año 2020.
- c) Tareas de administración de ADIUVIM
- d) Tratamiento de solicitudes de afiliación
- e) Tratamientos de gastos gremiales:

- a) Se leen actas anteriores y se las aprueba por Unanimidad.
- b) Se hace un breve balance de situación del gremio, enfatizando en las dificultades y reorganización de la gestión .Se acuerda en los siguientes puntos:
 - Organizar acciones en 3 áreas principales: acción gremial, acción social y acción política.
 - Es urgente visibilizar más a ADIUVIM y comunicar de manera más eficaz las acciones realizadas. Comunicación: se pone en marcha y se afianza todo lo realizado generando una buena política de comunicación. Retomar la idea del documento “para pensar cómo comunicamos” https://drive.google.com/drive/folders/1pfOaCaOdByLJ9_92IA-dFAEc34JX-hfV.
 - Reforzar convocatoria y participación de a otras/os compañeras/os para que se sumen al gremio. Se sugiere generar 2 o 3 espacios de reclutamiento como género, diplomado, carrera docente, veedurías, soberanía y seguridad alimentaria, otros
 - Avanzar fuertemente en formación gremial política. IMPRESCINDIBLE para crecer políticamente como gremio.
 - Recuperar cuerpo de delegados a partir de las actividades que planifiquemos y desarrollemos.
 - Posicionar a ADIUVIM como referencia en perspectiva de género, para lo cual se sugiere armar equipo interdisciplinario y avanzar en el diseño de acciones. Crear Comisión de Género.
 - Las acciones de formación tienen que estar articuladas a formas de intervención que lleven a hacer crecer y consolidar masa crítica.
 - Transformar los espacios que vamos abriendo en **verdaderas políticas gremiales**, no en suma y enumeración de acciones.
 - Designar nuevas/os paritarias/os.
 - Seguimiento carrera docente.

- Trabajo en capacitación de Posgrado. Cursos, especialización. Pensando en Carrera docente pero también en el perfil de docentes e investigadores que necesita la UNVM en el presente contexto histórico, político, cultural y tecnológico.
- c) Se trabaja en el perfil de tareas técnicas y operativas que permiten concretar las acciones gremiales, sociales, institucionales y políticas definidas para el año 2020. Se aprueba la apertura de un nuevo espacio de atención en la sede de la UNVM en la ciudad de Córdoba.
- d) Tratamiento de solicitudes de afiliación
- e) Tratamientos de gastos gremiales